

Checkliste für die Vorstellung/Hospitation in der Einsatzstelle

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber!

Sie stellen sich im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs und/oder einer Hospitation persönlich in der Einsatzstelle vor. Diese Checkliste ist als Unterstützung für Sie gedacht und enthält Fragen, die Sie mit der Einsatzstelle klären sollten.

Fragen an die Einsatzstelle:

- Welche Aufgabengebiete beinhaltet die Stelle?
- In welchem Umfang fallen welche Tätigkeiten an? (Anteile von erzieherischen, pflegerischen, hauswirtschaftlichen Tätigkeiten)
- Wie sind meine Arbeitszeiten und Pausenzeiten? Gibt es Wochenend-/Schichtdienste?
- Kann ich in der Einsatzstelle mitessen? (Bitte sprechen Sie vorhandene Allergien/Unverträglichkeiten an?)
- Gibt es Besonderheiten, wie z. B. Schließzeiten in Schulferien, die Sie bei der Urlaubsplanung beachten müssen?
- Gibt es Regelungen für Freistellungen für besondere Anliegen, z.B. Bewerbungsgespräche?
- Welche Umgangsregeln für Handynutzung gibt es?
- Wer wird meine Anleiterin bzw. mein Anleiter sein?
- ...

Hinweise für Sie:

Die tägliche Arbeitszeit im Freiwilligendienst entspricht der Regelarbeitszeit in der Einsatzstelle (Vollzeit; i. d. R. zwischen 38,5 u. 40 Std./Woche)

- Ist die Einsatzstelle mit öffentlichen Verkehrsmitteln und/oder dem Auto auch bei Schichtdienst gut zu erreichen?
- Sind die Arbeitszeiten mit meinen Freizeittätigkeiten vereinbar?

Je nach Vertragslänge finden 15–25 Bildungstage zur Persönlichkeitsbildung und Erweiterung von Sozialkompetenzen in Form von mehrtägigen Seminaren mit Übernachtung statt. **Die Seminare inkl. der Übernachtung sind verpflichtend.**

- Kommt das für mich in Frage?

Sollten Sie noch unsicher sein nach der Hospitation, bitten Sie die Einsatzstelle um eine weitere Hospitation (ggf. in einem anderen Aufgabenbereich).